



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБОУ «Лицей-интернат
пос. им. Маршала Жукова»
Л. И. Рагулина
«19» июня 2021 г.

**Изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников
Областного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей-интернат посёлка имени Маршала Жукова»**

1. В положении об оплате труда работников Областного бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей-интернат посёлка имени Маршала Жукова»:

1.2. Раздел VI «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

« 1. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух ставок заработной платы (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

2. Из фонда оплаты труда учреждения всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет), или выходом на страховую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации.

3. Работникам учреждения, защитившим в установленном законодательством Российской Федерации порядке диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук или диссертацию на соискание ученой степени доктора наук, после присуждения соответствующей ученой степени, подтверждаемого соответственно дипломом кандидата наук, дипломом

доктора наук, производится разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок).

4. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом, начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

5. Работникам образовательных организаций в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 N 5 "О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя", осуществляется выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя.

Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 14.05.2020 N 486-па "О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы", осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

6. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 14.05.2020 N 486-па "О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы",

осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

7. Педагогическому работнику, на которого приказом директора школы возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе (классах), осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах и эта работа осуществляется в каждом классе отдельно.

8. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

9. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно за фактически отработанное в календарном месяце время.

10. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно:

к выплате по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы (должностному окладу) за классное руководство, действовавших по состоянию на 31 августа 2020 года;

к ежемесячному денежному вознаграждению за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, установленного постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 № 5 «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя.

11. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся общеобразовательных организаций, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в размерах, установленных в период, предшествующий началу каникул или отмене учебных занятий по указанным выше причинам.

12. В случае длительного отсутствия по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство,

приказом директора школы возлагается временное замещение функций по классному руководству в конкретном классе другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

Длительным отсутствием работника считать отсутствие более 7 рабочих дней подряд.

13. Выплата денежного вознаграждения осуществляется из средств федерального бюджета, учитывается при расчете средней заработной платы по отдельной категории работников в субъекте РФ.

14. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам осуществляется ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы, по отдельной платежной ведомости за фактически отработанное время.

15. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

16. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

17. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие полученные налогоплательщиком доходы.

18. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя учреждения об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе по различным основаниям».